



Mein Leben in der KAGes

LKH Südweststeiermark

Standort Bad Radkersburg | Deutschlandsberg | Wagna
LPZ Bad Radkersburg

HELP

Steiermärkische
Krankenanstalten



Impressum

Herausgeber

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)
Stiftingtalstraße 4–6, 8010 Graz

Kontakt

KAGes Zentralkoordination Unternehmenskommunikation
Tel.: +43 (0) 316 / 340-5577
unternehmenskommunikation@kages.at
www.kages.at

Projektkoordination

DI Lucas Pflanzl-Knizacek, BSc MA
Christine Moisi, BSc
Stefan Vaterl, BSc MSc

Layout/Umsetzung

short & sweet GmbH

Fotografie

short & sweet GmbH | Conny Leitgeb
Christian Jungwirth
Werner Stieber

Druck

Offsetdruck Bernd Dorrang e.U.
Kärntner Straße 96, 8053 Graz

*„Wir sind stolz auf die hohe Expertise unserer Mitarbeiter*innen.*

Dabei fördern und fordern wir die unterschiedlichen Talente und bieten attraktive und gesunde Arbeitsplätze.“

KAGes STRATEGIE 2030

Vorwort Vorstand



Sehr geehrte Mitarbeiter*innen und künftige Mitarbeiter*innen!

Als einer der größten Arbeitgeber der Steiermark sind wir stolz darauf, Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine berufliche Heimat zu bieten.

Die KAGes steht für eine Kultur, in der Wertschätzung und Unterstützung, aber auch Expertise und Leistungsbereitschaft großgeschrieben werden. Unsere Mitarbeiter*innen genießen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, langfristige Arbeitsverhältnisse und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten in allen unseren Einrichtungen.

In diesem Booklet finden Sie eine umfassende Übersicht über die Benefits, die Ihnen von der KAGes als auch vom Betriebsrat zur Verfügung stehen. Von Gesundheitsförderung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu attraktiven Zusatzleistungen und persönlichen Entwicklungsprogrammen – unser Ziel ist es, Ihnen ein Umfeld zu bieten, in dem Sie sich nicht nur beruflich entfalten, sondern

auch persönlich wohlfühlen können. Wir sind überzeugt, dass die Förderung jedes*jeder Einzelnen zu einer überdurchschnittlichen Patient*innenversorgung beiträgt. Wir leben unser Leitbild „Menschen helfen Menschen“ nicht nur in der Patient*innenbetreuung, sondern auch in der Gestaltung unserer Arbeitskultur.

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und bieten Ihnen gemeinsam mit dem Betriebsrat Unterstützung in allen Lebenslagen. Ihr Job bei uns hat Mehrwert – und wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu beschreiten.

Willkommen im Team, willkommen bei der KAGes!

Mit herzlichen Grüßen,
Ihr,

Univ.-Prof. Ing. Dr. Dr. h.c. Gerhard Stark
Vorstandsvorsitzender

Mag. DDr. Ulf Drabek, MSc MBA
Vorstand für Finanzen und Technik

Inhalts- verzeichnis

Vorwort und Ansprechpersonen
4 – 7

Meine Karriere
8 – 11

Meine Verpflegung
12 – 15

Mein Team
16 – 19

Meine Gesundheit und Fitness
20 – 23

Meine Unterstützung in jeder Lebenslage
24 – 29

Meine Wohnmöglichkeiten
30 – 33

Mein Kind in besten Händen
34 – 37

Mein Weg zur Arbeit
38 – 41

Meine Service-Highlights
42 – 45

Kontaktdaten
46 – 47

Meine Ansprechpersonen

KAGes Zentralbetriebsrat

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Ihr Betriebsrat hat die Aufgabe, Ihre Interessen in wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen wie kulturellen Belangen zu vertreten. Unser Engagement gilt nicht nur der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen, sondern auch der Förderung eines respektvollen Miteinanders und der Stärkung gemeinsamer Werte.



In diesem Sinne freuen wir uns, Ihnen in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung dieses informative Booklet zur Verfügung zu stellen. Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielen Benefits, die sowohl unseren geschätzten Kolleg*innen als auch zukünftigen Mitarbeiter*innen in der KAGes zur Verfügung stehen. Zu den Vorteilen gehören unter anderem attraktive Angebote von Partnerunternehmen, wie günstige Mobilfunk- und Versicherungstarife, maßgeschneiderte Beratungsleistungen in allen Lebenslagen sowie der Zugang zu externen Expert*innen bei Pensions- und Rechtsfragen. Um die Betriebsgemeinschaft zu pflegen, organisieren Ihre Betriebsräte Teamausflüge und Reisen. Zudem wird ein breitgefächertes Kultur- und Seminarangebot bereitgestellt. Mit unseren Sport- und Gesundheitsprogrammen bleiben Sie aktiv.

Wir hoffen, Sie nutzen die zahlreichen Möglichkeiten. Ihre Anliegen sind uns wichtig – zögern Sie nicht, uns jederzeit anzusprechen.

Für die lokalen Betriebsräte,
Dr. Michael Tripolt, MPH
Vorsitzender des Zentralbetriebsrates

Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.

Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

Unsere Gleichbehandlungsbeauftragten und Behindertenvertrauenspersonen informieren zu Gleichbehandlungsthemen und stehen für Fragen, Gespräche und Beratungen persönlich zur Verfügung.

Direktorium LKH Südweststeiermark

Sehr geehrte Mitarbeiter*innen und künftige Mitarbeiter*innen!

Es freut uns sehr, dass Sie sich für unsere Einrichtungen und unsere Broschüre interessieren. Im Landeskrankenhaus Südweststeiermark und im LPZ Bad Radkersburg steht der Mensch im Mittelpunkt unseres Handelns. Unser Ziel ist es, allen Patient*innen und Bewohner*innen die bestmögliche medizinische Versorgung und Betreuung zukommen zu lassen. Dabei legen wir besonderen Wert auf eine ganzheitliche und individuelle Betrachtung der Patient*innen und Bewohner*innen, die sowohl körperliche als auch seelische Aspekte berücksichtigt.

In dieser Broschüre möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über unser unsere Leistungs- sowie Serviceangebote geben.

Unser engagiertes Team aus Ärzt*innen, Pflegekräften, Therapeut*innen und Verwaltungsangestellten arbeitet Hand in Hand, um eine qualitativ hochwertige und individuelle Behandlung und Betreuung sicherzustellen. Modernste Medizintechnik, kontinuierliche Fortbildungen und ein empathisches Miteinander sind für uns dabei selbstverständlich.

Wir hoffen, dass Sie in dieser Broschüre alle für Sie relevanten Informationen finden. Sollten dennoch Fragen offenbleiben, zögern Sie bitte nicht, unser Personal anzusprechen. Wir sind jederzeit für Sie da und stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, unseren Patient*innen und Bewohner*innen eine professionelle und qualitativ hochwertige Versorgung und Betreuung zu bieten.

Das Direktorium des
Landeskrankenhauses Südweststeiermark und
die Heim-/Pflegedienstleitung des LPZ Bad Radkersburg



*„Als Praxisanleiterin fühle ich mich verantwortlich mein Wissen den Auszubildenden mit Herz zu vermitteln um den Weg zur exzellenten Patient*innenversorgung zu ebnet.“*

DGKP Lisa Gensbichler



Meine Karriere in der KAGes

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Bei uns erwartet Sie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder bereits Erfahrung mitbringen – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, fördern Ihre Stärken und unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potenzial zu entfalten.

Meine Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Absolvierung des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) & der Basisausbildung

Im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) vertiefen Sie im Zeitraum von 48 Wochen Ihre Fähigkeiten und Ihr Wissen, können bis zu vier vergütete Nachtdienste pro Monat übernehmen und erhalten zusätzlich einen Ausbildungszuschuss. Die 9-monatige Basisausbildung legt danach mit einer ausgewogenen Mischung aus chirurgischen und konservativen Inhalten den Grundstein für Ihre weitere medizinische Karriere.

Ausbildung in klinischen Sonderfächern und der Allgemeinmedizin

An 20 Standorten in der Steiermark bieten wir Jungärzt*innen Ausbildungsplätze mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Gemeinsam erstellen wir Ihren individuellen Ausbildungsplan, wobei Sie während Ihrer Zeit bei uns von erfahrenen Ausbildungsüberärzt*innen begleitet und betreut werden.

Sonderausbildungen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege

Auch unsere Mitarbeiter*innen in der Pflege möchten wir weiter qualifizieren, daher bieten wir unter anderem Sonderausbildungen in den Bereichen Anästhesie, Kinderintensiv, Intensiv, Nierenersatztherapie, im Operationsbereich, in der Herzinsuffizienzberatung und in weiteren Spezialfächern. Als Pflegeassistent (1 Jahr Ausbildung) können Sie sich zur Pflegefachassistentin und weiter zur DGKP qualifizieren. Wir unterstützen Sie auf Ihrem Karriereweg sehr gerne, z. B. mit Freistellungen als auch finanziell.

Karrierewege der medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD)

Als Gesundheitsfachkräfte der MTD-Berufe stehen Sie für hochwertige Diagnostik und Therapie in Ihrem Arbeitsfeld. Wir unterstützen Sie dabei, sich durch Berufserfahrung und der Steigerung des eigenen Kompetenzlevels zum Senior-MTD oder Consultant-MTD weiterzuentwickeln.

Vielfältige Möglichkeiten in einem Medizinischen Assistenzberuf

Medizinische Assistenzberufe wie Operationstechnische Assistenz, Labor- und Radiologieassistentin sind in der KAGES besonders gefragt. Wir unterstützen Sie dabei sowohl mit fachlichem als auch persönlichem Weiterbildungsangebot.

Karriere mit Lehre!

Je nach Standort bieten wir die Möglichkeit, Bürokauffrau*Bürokaufmann zu erlernen. Mit zusätzlichem Deutsch- und Englischunterricht, Bildungstagen sowie Lehre mit Matura ermöglichen wir eine umfassende Ausbildung und auch spätere Berufschancen in der KAGES.

Frühe Berufserfahrung während der Ausbildung – Helfende Hände

Wir bieten Ihnen durch flexible Teilzeitbeschäftigungen die Möglichkeit, schon während Ihrer Ausbildung im Pflege-, MTD- oder ärztlichen Beruf praktische Erfahrungen zu sammeln und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Medizinstudierende können sich diese Praktika sogar als Famulaturen anrechnen lassen.

Fachkarriere oder doch in die Führung?

Neben den diversen Chancen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, legen wir viel Wert auf unseren Führungskräftenachwuchs und unterstützen interessierte Mitarbeiter*innen anhand von Förderprogrammen, spezifischen Universitätslehrgängen oder -studien.

Was gibt es noch im Bereich Weiterbildung?

Über unsere a:sk-Akademie der KAGes bieten wir unzählige weitere Kurse und Workshops in unseren hausinternen Seminarzentren sowie dem eigenen Simulations- und Trainingszentrum an. Diese reichen von Notfallschulungen bis hin zu spezialisierten Ausbildungen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, Organisation & Management und vieles mehr.



Hier gibt es weitere Infos

a:sk - Akademie der KAGes

Bildungskalender für Fort- und Weiterbildung

Info: www.a-sk.at

Ärzt*innenservice

Alle Fragen zur ärztlichen Ausbildung

Kontakt: aerzteservice@kages.at

Fragen zu den Pflegeberufen

Kontakt: zeitfuerpflege@kages.at

KAGes-Karriereportal

Kontakt: recruiting@kages.at

Website: karriere.kages.at



„In der Betriebsküche legen wir großen Wert darauf, täglich frische, nährstoffreiche und ausgewogene Speisen zu kochen.“

Küchenchef Manuel Klug



Meine Verpflegung

frisch – günstig – steirisch

Das leibliche Wohl unserer Mitarbeiter*innen liegt uns am Herzen. Denn eine ausgewogene Ernährung ist von entscheidender Bedeutung für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden. Sie liefert nicht nur die nötige Energie für Höchstleistungen, sondern fördert auch ein positives Lebensgefühl. Neben einer bezahlten Mittagspause bieten wir Ihnen daher günstige, regionale und saisonale Verpflegung.



Unser Mitarbeiter*innen-Speisesaal

Wir legen großen Wert darauf, unsere Speisen aus regionalen und saisonalen Zutaten täglich frisch zuzubereiten.

Standort Bad Radkersburg

Täglich 11:15 bis 13:00 Uhr

(Danach Abholung der Speisen)

3 Menüs zur Auswahl beim Mittagessen | Allergiker-Essen | Saisonbedingte spezielle Menüs | Schmankerltage

Standort Deutschlandsberg

Täglich 12:00 bis 13:00 Uhr

3 Menüs zur Auswahl | Verwendung regionaler Produkte | Speisen, Suppen- und Salatbuffet
(Am Wochenende steht das Mittagessen in einem Speisetransportwagen zur Abholung bereit.)

LPZ Bad Radkersburg

Täglich 11:15 bis 13:00 Uhr

(Danach Abholung der Speisen)

3 Menüs zur Auswahl beim Mittagessen | Allergiker*innen-Essen | Saisonbedingte spezielle Menüs | Schmankerltage | Belieferung durch das LKH Bad Radkersburg

Standort Wagna

Täglich 11:15 Uhr bis 13:00 Uhr

(Danach Abholung der Speisen)

3 Menüs zur Auswahl beim Mittagessen | Allergiker*innen-Essen | Saisonbedingte spezielle Menüs | Schmankerltage

Cafeteria am Standort Bad Radkersburg

Cafeteria am Standort Deutschlandsberg

Im Eingangsbereich des LKH befindet sich eine extern betriebene Cafeteria. Mitarbeiter*innen können dort diverse Snacks um 20 % vergünstigt erwerben.

Meine Vorteile



Bezahlte Mittagspause



Vergünstigtes Essen im Mitarbeiter*innenspeisesaal

Mittagsmenü mit Suppe, Hauptspeise, Salatbuffet und Nachspeise um € 3,60 (lt. KAGes-Tarifen 2024).



Obstkörbe in den Speisesälen

Für die Mitarbeiter*innen stehen im Speisesaal Obstkörbe kostenlos zur Verfügung. Im Landespflegezentrum steht der Obstkorb in der Verteilerküche zur Verfügung.



Kostenloses Essen im Weihnachtsdienst

Mitarbeiter*innen, die an den Weihnachtsfeiertagen (24.12. und 31.12.) Dienst verrichten, erhalten das Essen während der Weihnachtsfeiertage kostenlos.



Getränke, Kaffee- und Snackautomaten



Gut ausgestattete und gemütliche Aufenthalts- und Sozialräume

Diese bieten in den Pausen einen Ort zur Stärkung, Erholung und Kommunikation.



Kostenloser Suppentopf im OP

Jenen Mitarbeiter*innen, die nicht die Möglichkeit haben, ihr Essen zeitgerecht via Vesta zu bestellen, wird am Standort Bad Radkersburg täglich kostenlos ein Suppentopf mit Tagessuppe im OP-Sozialraum zur Verfügung gestellt.



BR Krapfen am Faschingsdienstag und Eis an heißen Sommertagen

Mitarbeiter*innen erhalten an Fasching kostenlos einen Krapfen und an heißen Sommertagen gibt es gratis Eis.



Kostenloser Kaffee und Mineralwasser in den Seminarräumen

In den Seminar- bzw. in den größeren Besprechungsräumen wird den Mitarbeiter*innen kostenlos Kaffee angeboten.



BR Valentins-Aktion am Standort Deutschlandsberg



„Die Ausflüge machen mir besonders viel Spaß und sind eine Abwechslung für das ganze Team und schweißen uns so richtig zusammen.“



Gipsassistent Walter Riegelnegg

Mein Team

#wirsindKAGes

TEAMARBEIT wird bei uns großgeschrieben, denn wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame Stärke uns alle voranbringt. In der KAGes fördern und unterstützen wir dieses Prinzip durch vielfältige Maßnahmen.

Meine Vorteile



Sommerfest, Adventln, Kastanienbraten und Maibaumaufstellen

Etwas ganz Besonderes sind die Weihnachts- bzw. Sommerfeste. Was für die Einen der gemütliche Austausch mit Kolleg*innen bedeutet, heißt für andere das Kennenlernen neuer Gesichter.



Jubiläumsfeier & Ehrungen

Zu besonderen Anlässen werden Feiern organisiert – z. B. Pensionist*innenfeiern, Jubiläumsfeiern und -ehrungen (25 Jahre Dienstjubiläum etc.), um den Mitarbeiter*innen für ihren langjährigen Dienst zu danken. Im Rahmen dieser Feiern erhalten Jubilare zudem hochwertige Geschenke.



BR Wandertage

Die Betriebsräte der Standorte organisieren diverse Ausflüge und Reisen (Schi ausflüge, Wanderungen, Radtage, Reiseveranstaltungen, Christkindlmarktbesuche, Musicalbesuche etc.) und bieten zudem Workshops an (Empathische Kommunikation, Kräuterworkshops etc.).



Vorträge & Workshops

Zwei- bis dreimal im Jahr organisiert das LKH für alle Mitarbeiter*innen einen Vortrag mit externen Expert*innen. Die Vorträge sollen zur Motivation der Mitarbeiter*innen beitragen, sie inspirieren oder über spezielle Themen informieren (z. B.: „Empathische Kommunikation und Kraft des Humors“).



Zusätzlich gewährte freie Tage

Unsere Mitarbeiter*innen sind nicht nur in der Arbeit ein Team, sondern auch zuhause in ihren Familien. Das wollen wir mit zusätzlichen dienstfreien Tagen und zwei verkürzten Arbeitstagen unterstützen:



- » 24. Dezember
- » 31. Dezember
- » Karfreitag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » Faschingsdienstag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » 1 Tag zur Pflege der Betriebsgemeinschaft (z. B. Betriebsausflug)
- » 1 Tag für betriebsgemeinschaftliche Aktivitäten oder für Zwecke der Aus- und Weiterbildung, die nicht im dienstlichen Interesse liegen oder für wichtige persönliche Gründe, die nicht den Sonderurlaubsbestimmungen entsprechen.

Förderung von teambildenden Maßnahmen



Gefördert und unterstützt werden unterschiedliche teambildende Maßnahmen verschiedener Gruppen und Teams, um den Zusammenhalt zu stärken. Wenn Teammitglieder sich besser kennen und respektieren, arbeiten sie effizienter zusammen und die Kommunikation im Team wird verbessert. Teambuilding schafft Raum für kreative Prozesse und reduziert Konflikte.



„Mir sind meine Gesundheit und Fitness sehr wichtig. Umso besser finde ich es, dass es sportliche Ausflüge und Angebote gibt, die ich gerne nutze.“

DGKP Mathilde Skerbis



Meine Gesundheit und Fitness

Als Gesundheitseinrichtung legen wir höchsten Wert auf Prävention und das Wohlbefinden sowie die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen. Neben umfassenden medizinischen Beratungen und Untersuchungen sowie gezielten Coaching-Einheiten bieten wir insbesondere Präventionsmaßnahmen an, die Sie sowohl körperlich als auch geistig optimal bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags unterstützen.

Meine Vorteile



BR Businessläufe & Co

Um die Gemeinschaft und die sportliche Betätigung zu fördern, wird die Teilnahme an unterschiedlichen Laufevents in der Region in Zusammenarbeit mit den Betriebsräten gefördert (z. B. Wings for Life, Businessmarathn etc.).



BR Sportliche Ausflüge & Angebote

Die Arbeitnehmer*innenvertretung organisiert für die Mitarbeiter*innen Wandertage, Skiausflüge, und gewährt außerdem Zuschüsse zu Sportveranstaltungen.



BR Ermäßigte Thermeneintritte

Mitarbeiter*innen erhalten vergünstigte Eintrittspreise für Thermen.



BR Unterstützung bei Gesundheitsförderung

Der Betriebsrat informiert über die unterschiedlichen Angebote.





„Es gibt tolle Angebote und man erhält jederzeit Unterstützung, wenn man sie braucht, egal ob im Team oder von der KAGes.“



Gerhard Kreßl, Facilitymanagement

Meine Unterstützung in jeder Lebenslage

Egal ob Umzug, die Anschaffung einer neuen Brille oder ein erkältetes Kind – wir unterstützen Sie in jeder Lebenslage. Wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen, stehen wir Ihnen zur Seite.

Meine Vorteile

Beihilfen

Unsere Mitarbeiter*innen haben Anspruch auf Beihilfen für folgende finanzielle Aufwendungen bei Kassenleistungen:



- » Zahnersatz
- » Zahnregulierung
- » Brillen (inklusive Fassung)
- » Haftschalen
- » Hörapparate
- » Orthopädische Behelfe

Bitte reichen Sie Ihre Rechnung innerhalb von 6 Monaten ein. Die Berechnung der Beihilfenhöhe erfolgt individuell. Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.

Sonderurlaub

Manche privaten Anlässe brauchen Zeit, um sie zu erledigen. Diese Zeit wollen wir Ihnen in Form von Sonderurlaubstagen in folgenden Fällen geben:



- » Fort- und Weiterbildung (nach den jeweils geltenden Richtlinien)
- » 1 Tag bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand
- » 2 Tage bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand anlässlich der Versetzung an einen neuen Dienort
- » 3 Tage bei der Verehelichung bzw. Eintragung einer Partnerschaft der*des Dienstnehmer*in
- » 2 Tage bei der Niederkunft der Gattin, eingetragenen Partnerin oder Lebensgefährtin
- » 2 Tage beim Tod der Eltern, Kinder, Schwiegereltern oder Geschwister
- » 3 Tage beim Tod der*des Ehegatt*in, der*des eingetragenen Partner*in oder Lebensgefährt*in
- » 1 Tag bei Eheschließung der Kinder
- » 1 Tag bei der Silbernen Hochzeit der*des Dienstnehmer*in



Sonderzahlung bei Verhehlung/Eintragung der Partnerschaft

Wir wollen mit Ihnen dieses wichtige Ereignis feiern und bieten Ihnen einmalig eine Sonderzahlung von € 145,30, wenn Sie bereits seit mehr als 1 Jahr bei uns arbeiten.



Pflegefreistellung

- » Krankenpflegefreistellung zur Betreuung eines erkrankten oder verunglückten Angehörigen
- » Betreuungsfreistellung zur notwendigen Betreuung eines Kindes
- » Begleitungsfreistellung eines Kindes unter 10 Jahre bei einem stationären Aufenthalt



Zusätzliche Urlaubstage

Eine sechste Urlaubswoche gibt es für alle ab dem vollendeten 43. Lebensjahr. Zusätzlich gibt es eine weitere Urlaubswoche für ärztliches Personal.



Außerordentliche Weihnachtswendung

Unsere Mitarbeiter*innen erhalten eine zusätzliche Weihnachtswendung, die je Mitarbeiter*in jährlich € 50,00 beträgt. Hinzu kommen für verheiratete/verpartnerte Alleinverdiener*innen € 55,00 sowie für das

- » 1. und 2. Kind: € 95,00
- » 3. und jedes weitere Kind: € 115,00

(Zuwendung Stand 2024)

Die Auszahlung erfolgt in Warengutscheinen bis Mitte Dezember.

Voraussetzungen und weitere Informationen finden Sie in der Serviceunterlage 1014.3249 oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



e-Learning

Zur Wissensvermittlung unterschiedlicher Themen wird das eLearning genutzt. Über 40 spezifische Themen stehen unseren Mitarbeiter*innen zur Verfügung, um einfach und unkompliziert neues Wissen direkt am PC vermittelt zu bekommen.



BR Beratungs- und Reflexionsangebote

Wir bieten all unseren Mitarbeiter*innen Supervisionen, Coachings, Mediationen, psychosoziale Beratungen sowie ein betriebliches Wiedereingliederungsmanagement an.



BR Newsletter

Der Betriebsrat informiert regelmäßig über diverse Angebote, Ermäßigungen sowie Termine und Events.



BR Mitarbeiter*innen-Zeitschrift

Quartalsweise erhalten Sie die KAGESweite Mitarbeiter*innenzeitschrift per Post nach Hause geliefert, um Sie mit Informationen rund um die KAGES und den einzelnen Verbänden auf dem Laufenden zu halten und Ihnen spannende Einblicke von zu Hause zu gewähren.

Meine Ansprechpersonen



Interne psychosoziale Servicestelle

An allen Standorten stehen den Mitarbeiter*innen Psycholog*innen für Gespräche und Beratungen zur Verfügung.

Praxisanleiter*innen

Die Praxisanleiter*innen sind erfahrene Pflegekräfte, die für die praktische Kompetenzerwerbung von Auszubildenden und neuen Mitarbeiter*innen verantwortlich sind. Sie unterstützen und begleiten die Lernenden während ihres Praxiseinsatzes, geben Feedback und fördern ihre berufliche Entwicklung. Praxisanleiter*innen spielen eine wichtige Rolle bei der Sicherstellung einer qualitativ hochwertigen Pflegeausbildung und der Weiterentwicklung des Pflegepersonals.

CISM (Critical Incident Stress Management)

Ein Team von ausgebildeten CISM-Kontaktpersonen steht für die Bewältigung belastender Ereignisse für direkt oder indirekt betroffene Mitarbeiter*innen zur Verfügung. Angeboten werden Einzel- und Gruppengespräche zur Erhaltung der psychischen Gesundheit.



*„Dank unserer Dienstwohnungen
beginnt und endet mein Arbeitstag
stressfrei – ein komfortabler Wohn-
raum direkt am Arbeitsplatz.“*



Pflegedirektorin Monika Pisleritsch, MSc

Meine Wohnmöglichkeiten

Bequem und nah am Arbeitsplatz

Um unsere Patient*innen bestens versorgen zu können, fallen auch Früh-, Spät- und Nachtdienste an. Wir stellen sicher, dass Sie sich in einem unserer Dienstzimmer ausruhen und bei einem Wechsel des Dienstortes vergünstigte Dienstwohnungen nutzen können.

Meine Vorteile



Vergünstigte Dienstwohnungen

Die KAGes bietet ihren Mitarbeiter*innen vergünstigte Dienstwohnungen in unmittelbarer Nähe zum Dienstort an.



Personalwohnungen am Standort Deutschlandsberg

Den Mitarbeiter*innen als auch Praktikant*innen stehen preiswerte Dienstwohnungen bzw. Zimmer ganz in der Nähe des LKH zur Verfügung.



Kostenlose Nutzung von Dienstzimmern vor bzw. nach Früh-/Spätdiensten

Um unsere Mitarbeiter*innen bei ihren Diensten zu unterstützen, gibt es kostenlose Dienstzimmer.





„Flexible Arbeitszeitleösungen und das Verständnis für Mütter sind ein echter Gewinn und geben mir die Möglichkeit, Familie und Beruf optimal zu vereinbaren.“

Mag. Eva Wölkart, Personalmanagement



Mein Kind in besten Händen

Ein Kind zu haben, bedeutet Verantwortung. Wir möchten unsere Mitarbeiter*innen dabei unterstützen, diese Verantwortung zu tragen. Daher bieten wir Flexibilität in der Dienstplangestaltung und die Möglichkeit eines längeren Karenzurlaubs an.

Meine Vorteile



Alterserweiterte Tageselterngruppe am Standort Deutschlandsberg

Direkt am Standort wird in einer eigens dafür gestalteten kinderfreundlichen Wohnung eine alterserweiterte Gruppe geführt, betrieben durch den Verein Tagesmütter*väter* Steiermark. Den Kindern stehen neben den Räumlichkeiten viel Grün zur Verfügung.



Kindertagesstätte Standort Wagna

In der Kindertagesstätte des Standortes Wagna wird eine alterserweiterte Gruppe geführt. Die Tagesstätte ist ganzjährig, bis auf drei Wochen und somit auch in den Ferien und an autonomen Tagen geöffnet. Die Kindertagesstätte verfügt über flexible Öffnungszeiten von 06:00 bis 17:00 Uhr. Eine Anmeldung der Kinder ist auch im laufenden Kindergartenjahr möglich. Die Bring- und Abholzeiten sind an die Dienstzeiten unserer Mitarbeiter*innen angepasst.



Flexible Dienstplangestaltung

Um unsere Mitarbeiter*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen, bieten wir eine flexible Dienstplaneinteilung sowie eine flexible Anpassung des Beschäftigungsmaßes, um auf Ihre jeweilige Lebenssituation bestmöglich eingehen zu können.



Inanspruchnahme von Babyonat bzw. Väterkarenz (KAGes)

Väter können nach der Geburt ihres Kindes ein Babyonat und die Väterkarenz ins Anspruch nehmen.



Möglichkeit eines Karenzurlaubs bis zum vollendeten 7. Lebensjahr

Unsere Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, einen Karenzurlaub bis zum vollendeten 7. Lebensjahr ihres Kindes in Anspruch zu nehmen.



Geringfügige Beschäftigung

Für Elternteile ist es nicht immer ganz einfach, Job und Kinder unter einen Hut zu bringen. Wer für eine gewisse Zeit seinen Schwerpunkt auf Familie setzt und trotzdem nicht ganz auf den Beruf verzichten möchte, für den besteht die Möglichkeit geringfügig beschäftigt zu bleiben.



Sonderzahlung bei Geburt eines Kindes

Die Geburt eines Kindes gehört gefeiert! Daher bieten wir Ihnen eine Sonderzahlung von € 218,00 (Stand 2024) bei der Geburt Ihres Kindes auf Antrag, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben.



Kinderzuschuss

Um Sie als Eltern zu unterstützen, bieten wir einen Kinderzuschuss in Höhe von € 19,10 mtl. je Kind (Stand 2024), wenn Sie für dieses Familienbeihilfe beziehen.



Sonderzahlungen anlässlich Studienaufwendungen

Sollte Ihr Kind eine Schule außerhalb Ihrer Wohnsitzgemeinde besuchen, besteht ab einem gewissen Anfahrtsweg Anspruch auf eine jährliche Sonderzahlung, wenn sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben und den Kinderzuschuss beziehen.

- » Für Schüler und Studenten bei täglicher Rückkehr € 50,90
- » Bei Aufenthalt am Schulort (z. B. Internat) € 181,70
- » Bei Aufenthalt am Studienort € 268,90

Stand 2024



*„Dank der Umsetzung des Jobrades
komme ich fit und umweltfreundlich
in die Arbeit.“*

OP-Assistent Klaus Laller



Mein Weg zur Arbeit

Effizient und umweltfreundlich

Wir möchten den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter*innen so angenehm und umweltfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir zahlreiche Initiativen ins Leben gerufen, die nicht nur Ihren Komfort erhöhen, sondern auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Ob Sie mit dem Auto, Fahrrad oder öffentlichen Verkehrsmitteln kommen – wir bieten vielfältige und nachhaltige Möglichkeiten, um Ihren Weg zur Arbeit so sorgenfrei wie möglich zu machen.

Meine Vorteile



Parkmöglichkeit an den Standorten

An allen Standorten stehen Mitarbeiter*innen selbstverständlich Parkmöglichkeiten zur Verfügung.



E-Tankstellen

E-Tankstellen sind am Standort Wagna und am Standort Deutschlandsberg verfügbar (derzeit kostenlos).



Fahrradabstellplätze

Den Mitarbeiter*innen stehen versperrbare und überdachte Fahrradabstellplätze zur Verfügung.



Ladestation für E-Bikes

Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit ihre E-Bikes am Fahrradabstellplatz am Standort Wagna und am Standort Bad Radkersburg kostenlos aufzuladen.



Jobrad & Jobticket

Um klima- und umweltfreundlich in die Arbeit zu kommen, haben unsere Mitarbeiter*innen an allen Standorten die Möglichkeit, ein Jobrad oder ein Jobticket zu beziehen.



Fahrtkostenzuschuss und Reisekostensatz

Mitarbeiter*innen erhalten von der KAGes einen Fahrtkostenzuschuss sowie einen Reisekostensatz.



Dienstfahrzeug

An allen Standorten steht ein Dienstfahrzeug zur Verfügung, welche für innerbetriebliche Fahrten sowie Dienstreisen kostenlos und unkompliziert benutzt werden können.





„Besonders schätze ich die vielfältigen Angebote, aber auch die Betriebsausflüge und Aktionen.“



DGKP Regina Gollenz, MSc

Meine Service-Highlights

Komfort für vor Ort & Zuhause

Wir wollen das Leben unserer Mitarbeiter*innen vor Ort im Unternehmen als auch im Privaten einfacher gestalten. Daher bieten wir verschiedene Services in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und regionalen Partnern an. Dies reicht von Vergünstigungen bei verschiedenen Tarifen und Partnerbetrieben bis zur Überprüfung des hauseigenen Feuerlöschers, damit Sie sich auch in den eigenen vier Wänden sicher fühlen.

Meine Vorteile



Kostenlose Dienstbekleidung und Reinigung



BR Vorsorgeuntersuchungen

Der Betriebsrat organisiert für Kolleg*innen spezielle Vorsorgeuntersuchungen, z. B. Muttermalvorsorge.



BR Gutscheine zu besonderen Anlässen

Über den Betriebsrat erhalten unsere Mitarbeiter*innen zu besonderen Anlässen Gutscheine (z. B. zum Geburtstag, Geburt und zur Pensionierung).



BR Vergünstigungen bei Tarifen und Versicherungen

Wer spart nicht gerne bei Versicherungspolizzen und Internet- und Mobilfunktarifen? Der Betriebsrat hilft auch hier beim Sparen.



Täglich hochwertige Verpflegung

Den Mitarbeiter*innen stehen täglich 3 preiswerte Menüs sowie Frühstück und Abendessen zur Verfügung.



BR Vergünstigungen bei Partnerbetrieben

Unsere Region liegt uns am Herzen! Daher bietet der Betriebsrat auch zahlreiche Vergünstigungen bei Geschäften und Unternehmen in der Region.



Kontakt Daten

Direktorium

Ärztliche Direktion

» ÄDir. Prim Dr. Othmar Grabner

Betriebsdirektion

» BDir. Dipl.KHBW DI Robert Graf-Stelzl

Pflegedirektion

» PflDir. Monika Pisliritsch, MSc

Kontakt: direktion.sws@kages.at

Betriebsräte

Standort Bad Radkersburg

» BRV Paul Fischer, Tel.: 03476 2401 2700, E-Mail: paul.fischer@kages.at

Standort Deutschlandsberg

» BRV Edith Rainer, Tel.: 03462 4411 2195, E-Mail: edith.rainer@kages.at

Standort Wagna

» BRV DGKP Ingeborg Zadavec, Tel.: 03452 701-5580,
E-Mail: ingeborg.zadavec@kages.at

LPZ Bad Radkersburg

» BRV Tanja Maitz, Tel.: 03476 2291 7218, E-Mail: tanja.maitz@kages.at

Besuchen Sie uns online: www.lkh-suedweststeiermark.at

Instagram: [@lkh_suedweststeiermark](https://www.instagram.com/lkh_suedweststeiermark)

Facebook: LKH Südweststeiermark

Scannen Sie den QR-Code für schnelle Informationen.

Mit diesem Folder möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über die Vorteile und Leistungen des LKH Südweststeiermark sowie LPZ Bad Radkersburg bieten. Verzeihen Sie uns, wenn wir einige Vorteile und Vorzüge vergessen oder nicht erwähnt haben.



„Werte leiten unser Handeln. Unsere Werte sind Verantwortung, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis.“

